



EU Equal project Libra

## Pressmeddelande ----- Pressmeddelande ----- Pressmeddelande

### Ny attitydundersökning gör upp med seglivad myt om byggindustrin

**1 september 2004** *En unik attitydundersökning inom byggindustrin har nyligen färdigställts. Drygt 1000 personer på byggindustrins arbetsplatser i Skåne, Halland och Västra Götaland har tyckt till om sina attityder till kvinnor och personer med utländsk bakgrund. Resultaten visar att byggindustrin har oförtjänt dåligt rykte. Så många som 80 % uppfattar att den allmänna inställningen är positiv till kvinnor och nästan lika många till personer med utländsk bakgrund på byggindustrins arbetsplatser.*

Bakom undersökningen står EU Equal projekt Libra med representanter från Byggnads, Sveriges Byggindustrier (BI), Sif, Galaxen, AMS och Byggnadsindustriens Yrkesnämnd, BYN. Syftet med enkätundersökningen har varit att öka kunskapen om inställningen till mångfald på arbetsplatserna, så att man inom byggindustrin kan arbeta än mer målinriktat med mångfaldsfrågor. Man har också velat få en känsla för hur deltagarna ser på sin egen arbetsmiljö och på hur kvinnor och personer med utländsk bakgrund bäst integreras i arbetet på arbetsplatser inom byggindustrin.

– Mångfald anses påverka arbetsmiljön positivt och byggindustrin behöver bland annat därför fler kvinnor och personer med utländsk bakgrund. I dagens Sverige finns en dominans av svenska män i byggbranschen. Byggare beskrivs ofta som obenägna att öppna famnen för sådana som inte är lika dem själva. Men resultaten av undersökningen slår nu hål på denna seglivade myt, säger Krister Strålberg, ombudsman i Sif och medlem i Libras centrala styrgrupp.

I undersökningen har deltagarna fått svara på specifika frågor kring bland annat befattning, etnisk bakgrund, kvinnors påverkan på arbetsplatsen, inställning till personer med utländsk bakgrund på arbetsplatsen, teknisk anpassning till kvinnor samt vilket ansvar de själva, ärte-läck, och arbetsgivare bör ta för rekrytering.

Please register PDFcamp on <http://www.verypdf.com/>, thank you.

Nu framträder en positiv och nyanserad bild av en bransch med stark förändringsvilja. Överlag är man mycket positiv och så många som 80 % uppfattar att den allmänna inställningen är positiv till kvinnor på byggindustrins arbetsplatser. Detta innebär att fyra av fem huvudsakligen är positiva till kvinnliga yrkesarbetare och lärlingar, och ännu fler är positiva till kvinnlig arbetsledning och kvinnliga administratörer. Närmare hälften har redan idag personer med utländsk bakgrund på arbetsplatsen och var fjärde har det i sin egen arbetsgrupp eller i laget. De flesta tycker att det bland annat är arbetsgivarens och facket ansvar att underlätta rekryteringen men många är inte blinda för sin egen roll. Drygt 60 % skulle kunna tänka sig att själva vara aktiva för att stödja att fler kvinnor anställs på den egna arbetsplatsen och över hälften skulle aktivt kunna tänka sig att medverka till att fler personer med utländsk bakgrund blir anställda på den egna arbetsplatsen.

– Det är positiva siffror för det viktigaste rekryteringsarbetet sker ändå ute på arbetsplatserna, säger Lars Tullstedt, ansvarig för kompetensförsörjning på BI och medlem i Libras centrala styrgrupp.

I undersökningen beskriver man även sin egen arbetsplats mycket positivt. Detta gäller framför allt det vänliga arbetsklimatet, kamratskapet och acceptansen av nya anställda. Så många som 90 % tycker sig ha ett gott kamratskap på arbetsplatsen. Arbetsklimatet beskrivs av 80 % som vänligt och man välkomnar nya i gänget, däribland lärlingar. Man har även fått beskriva sin arbetsplats utifrån andra kriterier. Bland de som tror på en teknisk utveckling, det vill säga att arbetsuppgifterna går att förändra så att de bättre passar kvinnor, är tre av fyra villiga att medverka till att få in fler kvinnor på den egna arbetsplatsen.

– Med tanke på arbetsmiljön vore det med all säkerhet bra med fler kvinnor i byggindustrin, säger Torbjörn Molander, ombudsman på Byggnads och även han med i Libras centrala styrgrupp.

Följ projektet på [www.libra.nu](http://www.libra.nu)



EU Equal project Libra

### **För mer information kontakta:**

Libras projektkoordinator Åsa Douhan, tel 0703-76 38 88

Eller följande personer från Libras centrala styrgrupp:

Torbjörn Molander, ombudsman Byggnads, telefon 070-6716825

Krister Strålberg, ombudsman Sif, telefon 070-6177183

Lars Tullstedt, ansvarig för kompetensförsörjning, BI, telefon 073-3900970

### **Fakta om EU Equal projekt Libra**

EU Equal projekt Libra är byggsektorns nya storsatsning i frågorna mångfald, diskriminering och segregering. Partnerskapet består av företrädare för AMS, Sif, Sveriges Byggindustrier (BI), Svenska Byggnadsarbetareförbundet (Byggnads), Byggnadsindustrins Yrkesnämnd, BYN samt det gemensamma rehabiliteringsföretaget Galaxen. Målet är att genom 39 riktade delprojekt arbeta för att motverka en förväntad brist på arbetskraft på alla nivåer inom byggsektorn om 5 – 10 år. Projekt Libra kommer därmed även att försöka påverka värderingar och beteenden inom byggsektorn gentemot de grupper som har svårt att komma in, det vill säga kvinnor och personer med utländsk bakgrund. Projekt Libras experimentområden är Hallands- och Skåne län samt Västra Götaland. Libra har även ett transnationellt samarbete med Frankrike, Belgien och Portugal. Projekttiden är tre år med start hösten 2002. Budgeten omfattar totalt 22 miljoner kronor, varav 10 miljoner kronor i EU-stöd.

Please register PDFcamp on <http://www.verypdf.com/>, thank you.

**För fakta om undersökningens genomförande och deltagare samt fullständiga rapporten, läs mer på [www.libra.nu](http://www.libra.nu)**

Följ projektet på [www.libra.nu](http://www.libra.nu)